

# Профсоюзный комитет школы

**Председатель:** Федингина Наталья Николаевна

*Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации* является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

## Основные направления деятельности Профсоюзного комитета школы

- Заключение "Коллективного договора" в интересах работников
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и пр.)
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда
- Взаимодействие с ветеранами педагогического труда
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе
- Оздоровительная и культурно-массовая работа

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
- Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

## Наши задачи

- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.
- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений

## Наши принципы

- Равноправие сторон
- Уважение и учет интересов сторон
- Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях
- Соблюдение сторонами нормативных правовых актов
- Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств